

# ANÁLISIS COMPARATIVO DE LAS RETRIBUCIONES EN LOS DESPACHOS DE ABOGADOS EN ESPAÑA 2014

DÉCIMA EDICIÓN

# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados

- 1** Resumen ejecutivo
- 2** Resultados del estudio
- 3** Nuevas figuras
- 4** Conclusiones
- 5** La Firma

# Índice

Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados

- 1 RESUMEN EJECUTIVO**
- 2 Resultados del estudio**
- 3 Nuevas figuras**
- 4 Conclusiones**
- 5 La Firma**

## 1 Resumen ejecutivo

### RESUMEN DE UNA DÉCADA

Desde hace ahora diez años, venimos realizando un **Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados**. Nuestro objetivo a la hora de desarrollar el Estudio es poder **proporcionar al sector legal español una información veraz que sirva como ‘benchmark’ y que facilite a los ‘decision makers’ de los despachos la determinación de la política de compensación** más adecuada para cada estructura y tipología de firma.

**En los últimos 10 años**, la edad que cumple este Estudio, **el mercado de la abogacía de los negocios en España ha evolucionado a velocidad de vértigo**, convirtiendo a este sector en uno de los más competitivos de nuestra economía. Han llegado a nuestro país nuevos despachos internacionales, las Big Four están apostando por sus áreas de Tax & Legal, los despachos medianos abordan proyectos estratégicos de crecimiento y han surgido boutiques legales especializadas de pequeño tamaño.

## 1 Resumen ejecutivo

**La crisis económica** en la que hemos estado envueltos, lejos de servir de excusa al sector para no mirar con ambición al futuro, **ha representado una oportunidad** que, bien aprovechada, ha servido a muchos despachos para reposicionarse, reestructurarse y encarar la próxima década con una perspectiva optimista y con aspiraciones de crecimiento.

A lo largo de los años, motivado por la coyuntura económica, los cambios normativos o la influencia del modelo anglosajón, **han surgido nuevas figuras** que hasta ahora no cubríamos en nuestro Estudio pero que incluiremos este año por primera vez, ya que hoy son realidades que forman parte del sector y que 'han venido para quedarse'. Nos referimos a las **boutiques legales de tamaño mediano**, a los **nuevos Becarios** resultantes de la aplicación de la Ley de Acceso a la Abogacía y a los **Paralegals**, muy frecuentes en el mercado inglés y norteamericano y que empiezan a cobrar interés en nuestro país.

# 1 Resumen ejecutivo

## NUESTRO OBJETIVO

Como en las ediciones anteriores, **el presente documento pretende recoger la situación actual del mercado en materia retributiva de los abogados** que integran los principales Despachos, analizando las bandas salariales de las diferentes categorías profesionales y comparándolos con estos mismos datos de años anteriores.

En esta ocasión además, **hemos añadido tres nuevas figuras**, que se incorporan a nuestro Estudio para años futuros: Boutiques, Becarios del Master de Acceso y Paralegals.





## 1 Resumen ejecutivo

### UNIVERSO

Para realizar este estudio se han tenido en cuenta tanto los **despachos nacionales e internacionales como las divisiones de Tax & Legal de las Big 4, con más de 50 profesionales en ejercicio**. Esto supone analizar las retribuciones que afectan a más de 6.500 profesionales.

Los datos corresponden a la **remuneración para las categorías de Junior, Asociado, Asociado Senior y Director** en dichos Despachos. Analizamos el salario fijo, el variable y los beneficios sociales en función del puesto que ocupen cada uno de los profesionales.

Asimismo, en esta edición hemos incorporado las **boutiques legales con entre 20 y 50 profesionales**, así como **dos nuevas categorías: Becario** (que sustituye a la categoría de Entrada) y **Paralegal**.

## 1 Resumen ejecutivo

### MUESTRA

Hemos analizado las retribuciones de despachos que agrupan a más de 5.200 profesionales, lo que supone una muestra del 80%.

### VARIABLES

Nuestro estudio recoge una vez más los **resultados comparativos de la retribución dineraria**, pero **también** incluye elementos de la retribución **no dineraria** (Ticket restaurante, cheque guardería, seguro médico, seguro de vida, móvil, clases de idiomas, parking, alquiler de vivienda, cuotas del gimnasio, formación...)





# 1 Resumen ejecutivo

## CATEGORÍAS

A efectos de este estudio hemos agrupado las categorías profesionales del sector según el siguiente esquema:

### CATEGORÍA EN EL MERCADO

Becario  
Desde el 1º hasta el 3º año  
Desde el 4º hasta el 6º año  
Desde el 7º hasta el 9º año  
A partir del 10º año

### CATEGORÍA EN EL ANAÁLISIS

**Becario**  
**Junior**  
**Asociado**  
**Asociado Senior**  
**Director**



# Índice

Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 **RESULTADOS DEL ESTUDIO**
- 3 Nuevas figuras
- 4 Conclusiones
- 5 La Firma

## 2 Resultados del Estudio

### ESTRUCTURA SALARIAL (FIJO + VARIABLE\*)

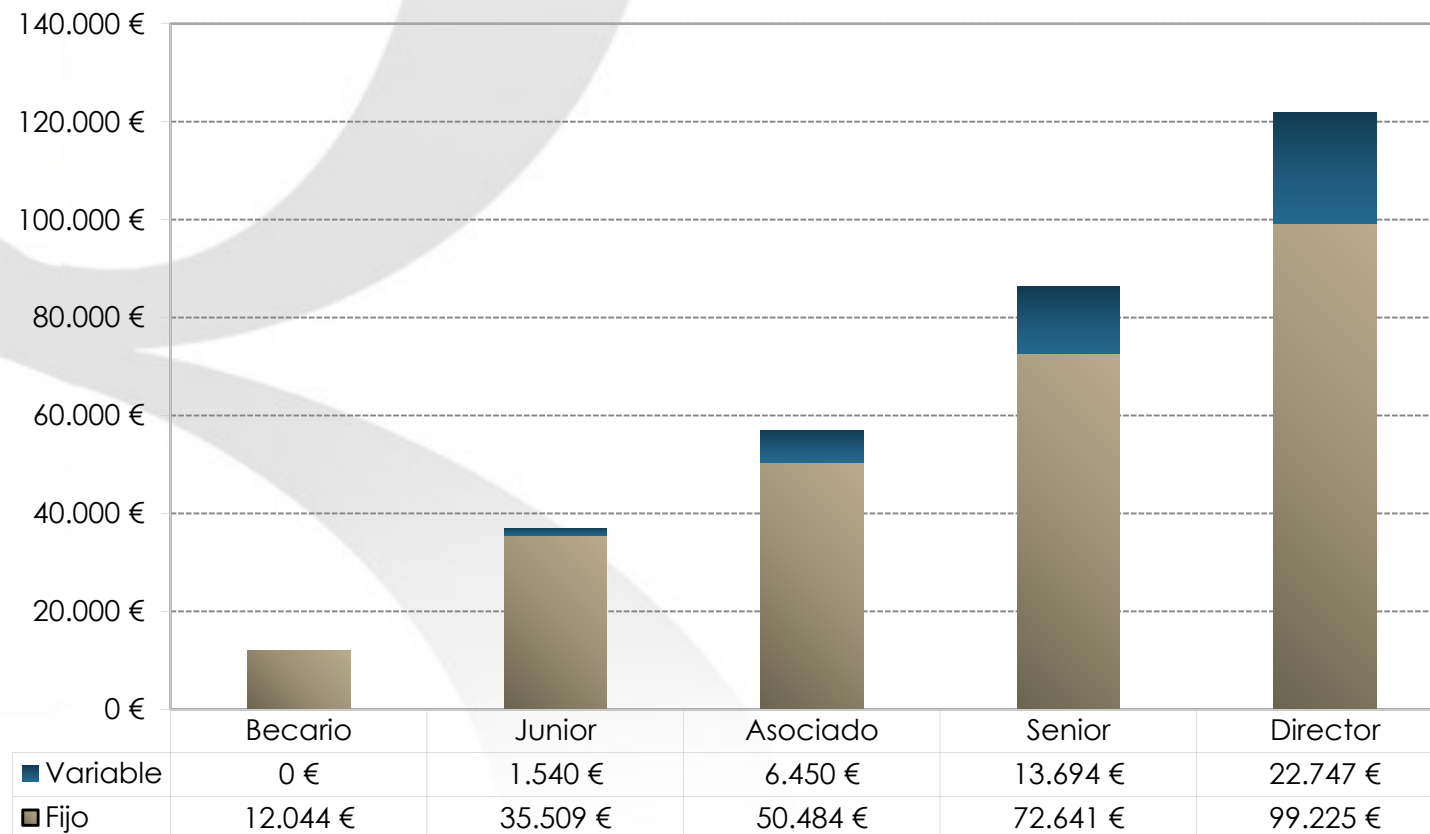
	FIJO			VARIABLE*			TOTAL (Fijo + Variable)	
	Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo	Total media	Q3**
<b>Becario</b>	6.000 €	12.044 €	18.000 €	0 €	0 €	0 €	12.044 €	11.856 €
<b>Junior</b>	25.000 €	35.509 €	43.858 €	0 €	1.540 €	6.667 €	37.049 €	35.483 €
<b>Asociado</b>	28.000 €	50.484 €	70.375 €	0 €	6.450 €	15.833 €	56.934 €	57.356 €
<b>Senior</b>	53.094 €	72.641 €	104.167 €	0 €	13.694 €	31.250 €	86.335 €	86.929 €
<b>Director</b>	75.000 €	99.225 €	140.000 €	0 €	22.747 €	55.200 €	121.972 €	127.322 €

(\*) Variable “estimado” es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

(\*\*) Q3: Compensación superior al 75% de la media analizada.

## 2 Resultados del Estudio

### RELACIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE\*)



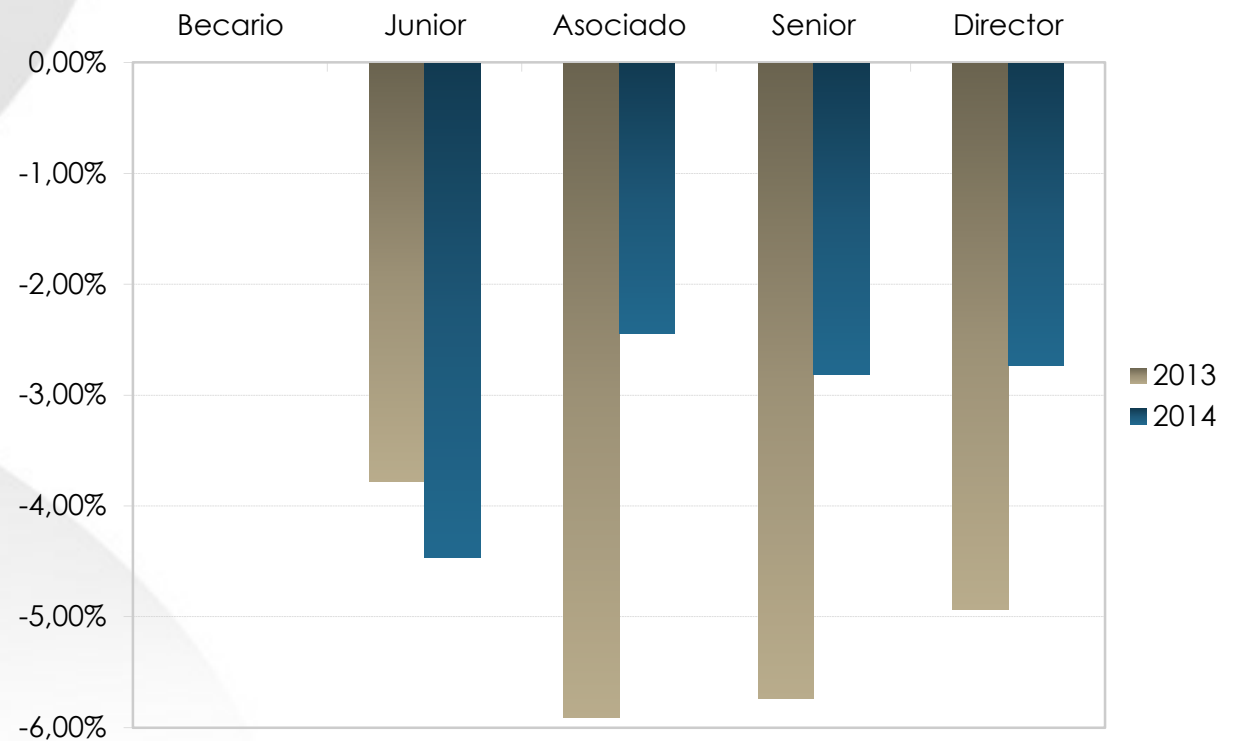
(\*) Variable “estimado” es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

## 2 Resultados del Estudio

### COMPARATIVA DE VARIACIONES SALARIALES INTERANUALES (FIJO + VARIABLE\*)

	2013	2014
<b>Becario</b>	N/A	N/A
<b>Junior</b>	-3,78%	-4,46%
<b>Asociado</b>	-5,91%	-2,45%
<b>Senior</b>	-5,73%	-2,81%
<b>Director</b>	-4,93%	-2,73%

*NOTA: Al haber sustituido la categoría de Entrada por la de BECARIO, no hay posibilidad de hacer una comparativa*



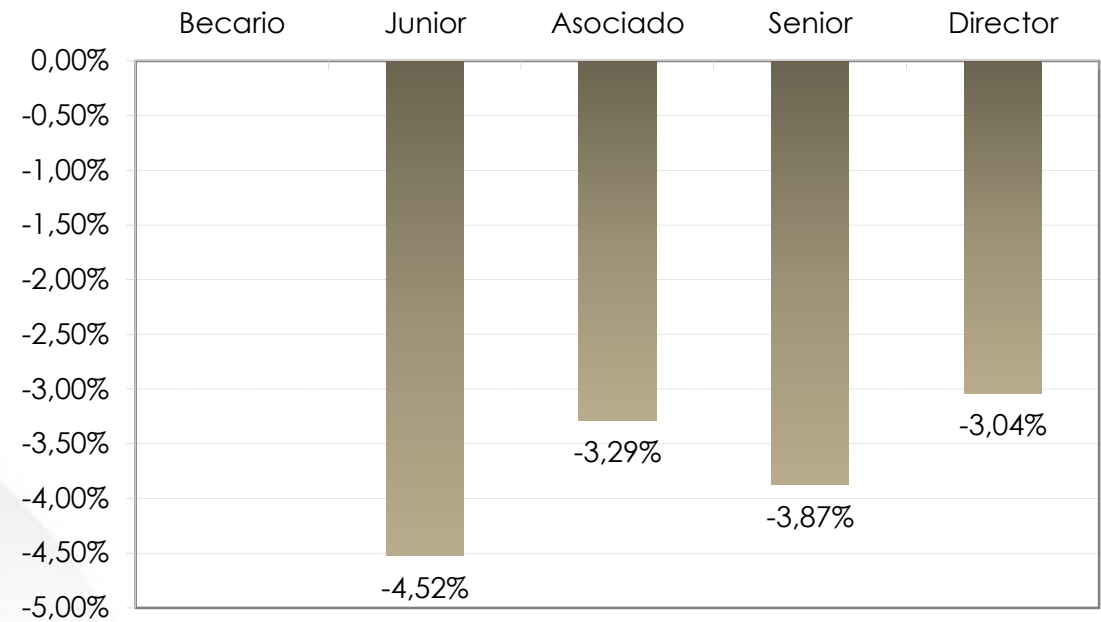
(\*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



## 2 Resultados del Estudio

### VARIACIONES SALARIALES (FIJO)

	Fijo 2013	Fijo 2014	Variación %
<b>Becario</b>	N/A	N/A	N/A
<b>Junior</b>	37.191 €	35.509 €	-4,52%
<b>Asociado</b>	52.199 €	50.484 €	-3,29%
<b>Senior</b>	75.568 €	72.641 €	-3,87%
<b>Director</b>	102.334 €	99.225 €	-3,04%



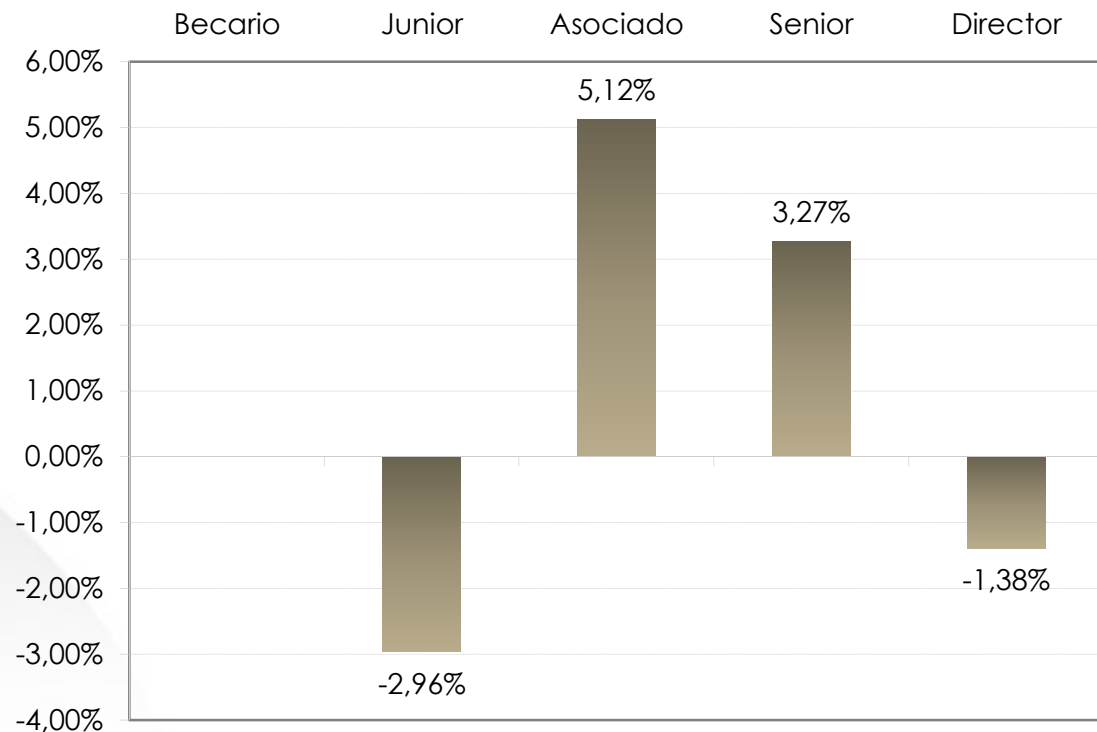
*NOTA:* Al haber sustituido la categoría de Entrada por la de BECARIO, no hay posibilidad de hacer una comparativa

## 2 Resultados del Estudio

### VARIACIONES SALARIALES (VARIABLE\*)

	Variable 2013	Variable 2014	Variación %
<b>Becario</b>	N/A	N/A	N/A
<b>Junior</b>	1.587 €	1.540 €	-2,96%
<b>Asociado</b>	6.136 €	6.450 €	5,12%
<b>Senior</b>	13.261 €	13.694 €	3,27%
<b>Director</b>	23.066 €	22.747 €	-1,38%

*NOTA: Al haber sustituido la categoría de Entrada por la de BECARIO, no hay posibilidad de hacer una comparativa*



(\*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

## 2 Resultados del Estudio

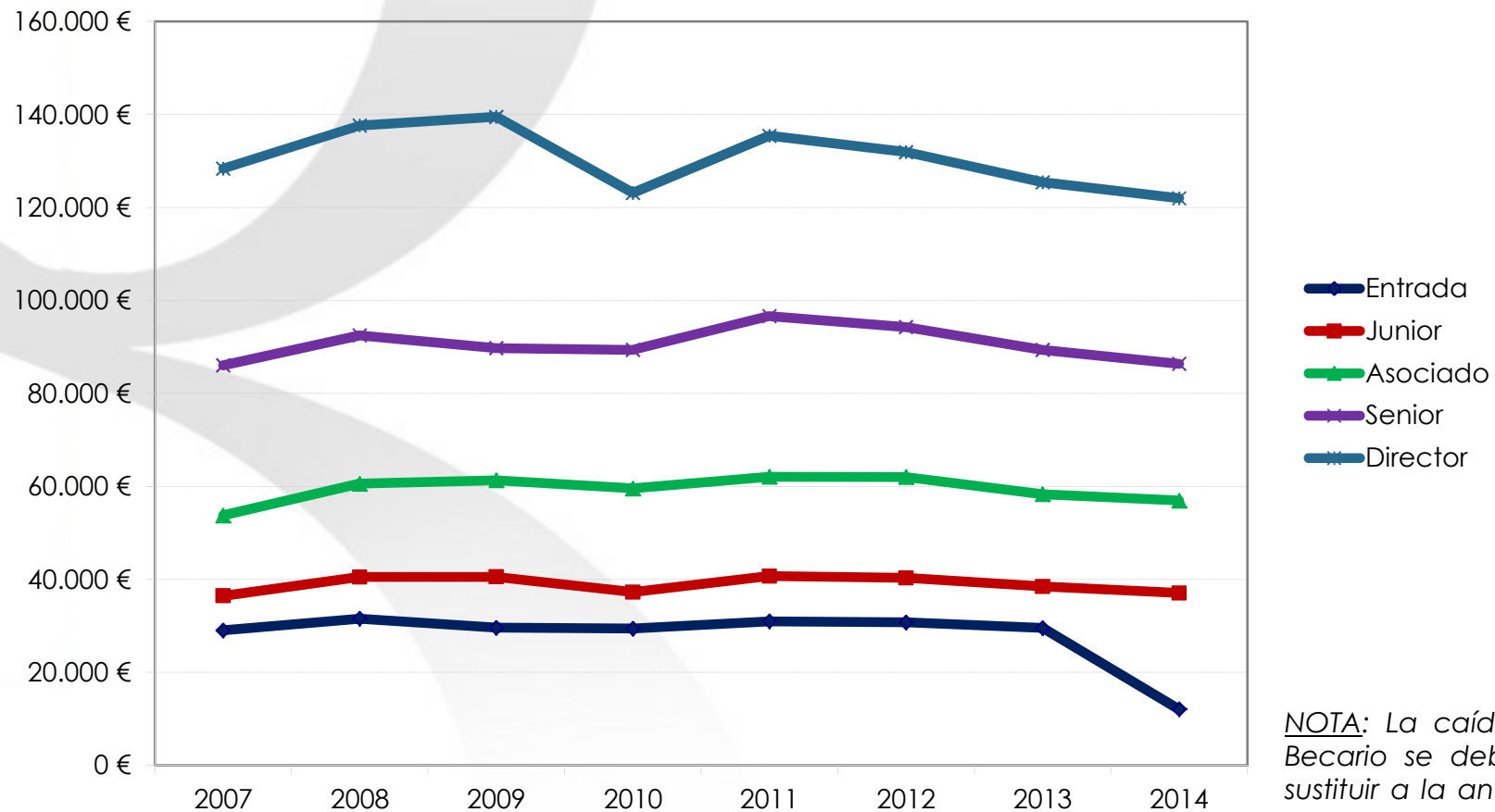
### RETRIBUCIÓN NO DINERARIA

- Los despachos **han mantenido beneficios ya incluidos en años anteriores, a pesar de la modificación legal** (ticket restaurante y guardería, seguro médico, alquiler de vivienda, cuotas de gimnasio, formación de postgrado, clases de idiomas...).
- Cada vez más elementos de la retribución flexible van dirigidos a **favorecer la conciliación entre vida laboral y familiar** (teletrabajo, más días de vacaciones, flexibilidad de horarios, etc.).
- De cara a atraer o fidelizar a los profesionales, se están incorporando los **'welcome bonus' y los 'bonus de permanencia'**.
- Fuera del salario variable, se están incorporando **otros incentivos vía 'bonus' ligados a la aportación de nuevos clientes**, sobre todo en categorías en las que no hay obligación comercial.
- Se está incentivando cada vez más el **voluntariado corporativo y las actividades deportivas** (torneos, conciertos, carreras...).



## 2 Resultados del Estudio

### EVOLUCIÓN DE LOS SALARIOS DEL SECTOR EN LOS ÚLTIMOS 8 AÑOS (FIJO + VARIABLE\*)



NOTA: La caída en la categoría Becario se debe a que viene a sustituir a la anterior categoría de Entrada

(\*) Variable "estimado" es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados

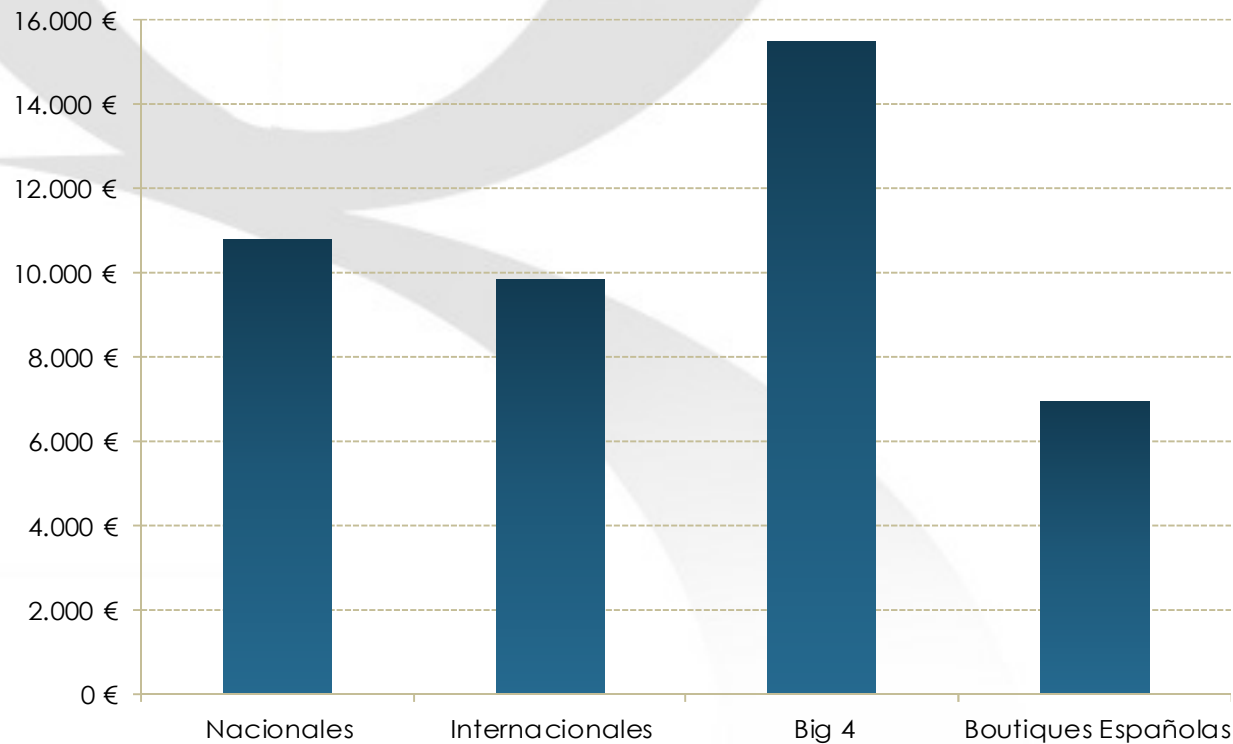
- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 **NUEVAS FIGURAS**
- 4 Conclusiones
- 5 La Firma



### 3 Nuevas Figuras

## BECARIOS DEL MASTER DE ACCESO

### RETRIBUCIÓN SALARIAL MEDIA POR TIPO DE DESPACHO



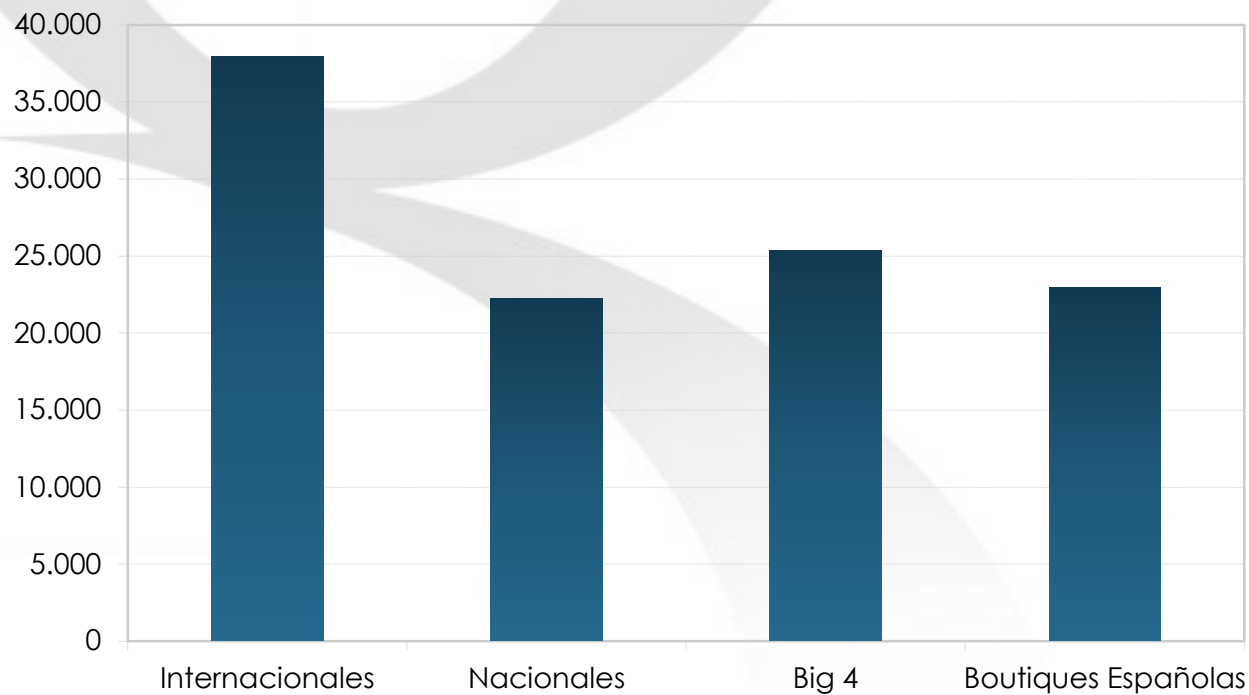
### ESTRUCTURA SALARIAL

<b>Mínimo</b>	6.000 €
<b>Media</b>	12.044 €
<b>Máximo</b>	18.000 €

### 3 Nuevas Figuras

## PARALEGALS

### RETRIBUCIÓN SALARIAL MEDIA POR TIPO DE DESPACHO



### ESTRUCTURA SALARIAL\*

<b>Mínimo</b>	16.569 €
<b>Media</b>	28.563 €
<b>Máximo</b>	40.000 €

(\*). Las revisiones salariales de este tipo de profesionales van ligadas a meritocracia o IPC.

### 3 Nuevas Figuras

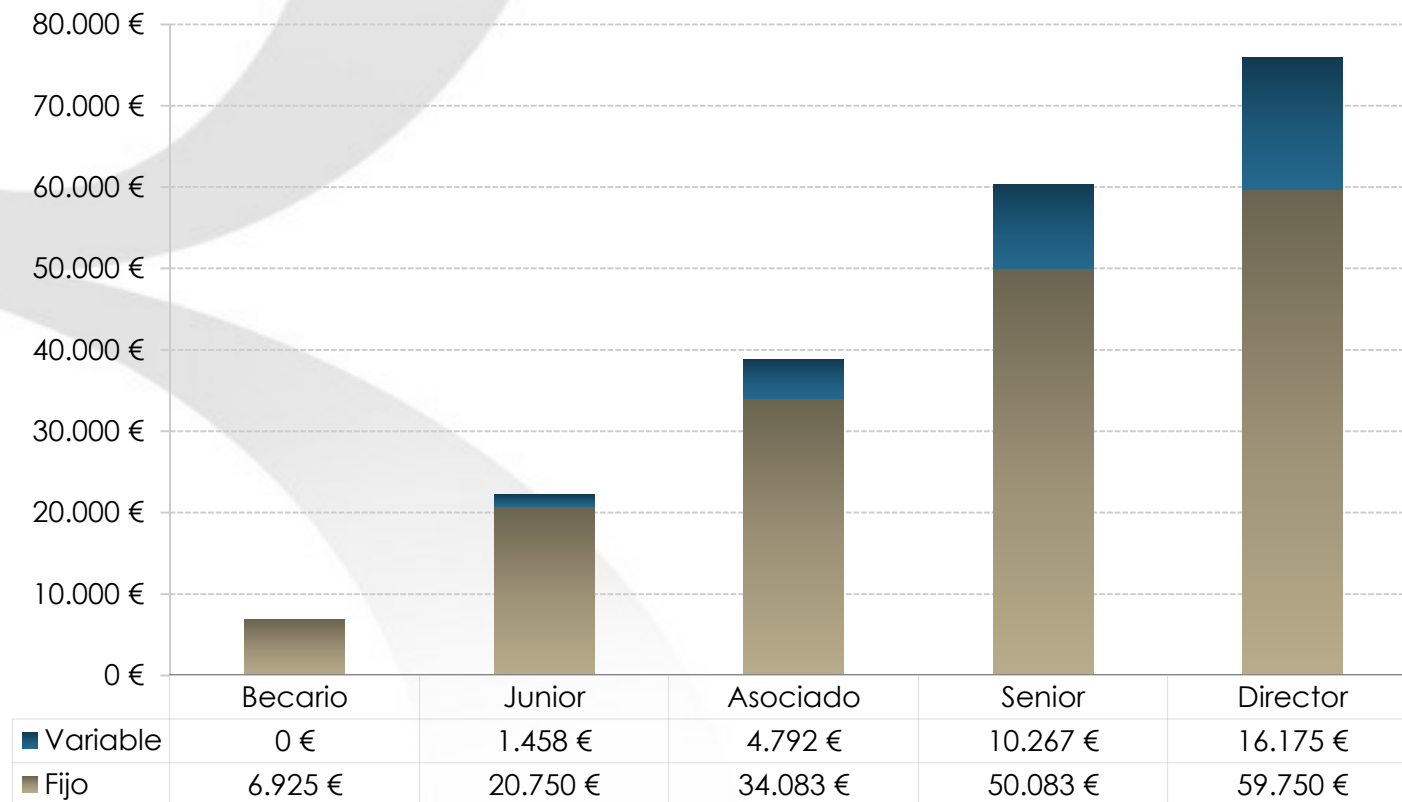
## BOUTIQUES LEGALES ESPAÑOLAS

### ESTRUCTURA SALARIAL (FIJO + VARIABLE\*)

	FIJO			VARIABLE			TOTAL (Fijo + Variable)	
	Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo	Total media	Q3
<b>Becario</b>	4.800 €	6.925 €	8.500 €	0 €	0 €	0 €	6.925 €	7.525 €
<b>Junior</b>	18.000 €	20.750 €	25.000 €	0 €	1.458 €	5.000 €	22.208 €	24.000 €
<b>Asociado</b>	30.000 €	34.083 €	40.000 €	0 €	4.792 €	13.000 €	38.875 €	41.417 €
<b>Senior</b>	47.333 €	50.083 €	53.333 €	0 €	10.267 €	26.000 €	60.350 €	67.000 €
<b>Director</b>	55.000 €	59.750 €	65.000 €	2.000 €	16.175 €	36.000 €	75.925 €	92.125 €

### 3 Nuevas Figuras

## RELACIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS EN BOUTIQUES ESPAÑOLAS (FIJO + VARIABLE\*)



# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Nuevas figuras
- 4 **CONCLUSIONES**
- 5 La Firma



## 4 Conclusiones

### NUEVAMENTE SE HAN PRODUCIDO CAÍDAS GENERALIZADAS EN TODAS LAS CATEGORÍAS

- Las **caídas han sido generalizadas, pero moderadas** (entorno al 3%), salvo en la categoría Junior en la que ha sido más acusada. **Se ha debido** fundamentalmente a las **bajadas en el tramo fijo**.
- **Los variables han subido en las dos categorías intermedias** (Asociado y Asociado Senior), habiendo sido muy pequeño el decremento en las demás (inferior al 3%).
- **Las boutiques ofrecen una retribución notablemente inferior** a la media del mercado, pero lo compensan con una mayor conciliación entre vida personal y profesional.
- **Los Becarios mejor retribuidos son los de las Big Four**, seguidos por los de los despachos nacionales, los internacionales y las boutiques.
- En el caso de los **Paralegals, destaca la retribución en los despachos internacionales**, siendo bastante pareja en los demás tipos de despacho.

# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Nuevas figuras
- 4 Conclusiones
- 5 **LA FIRMA**

## 5 La Firma

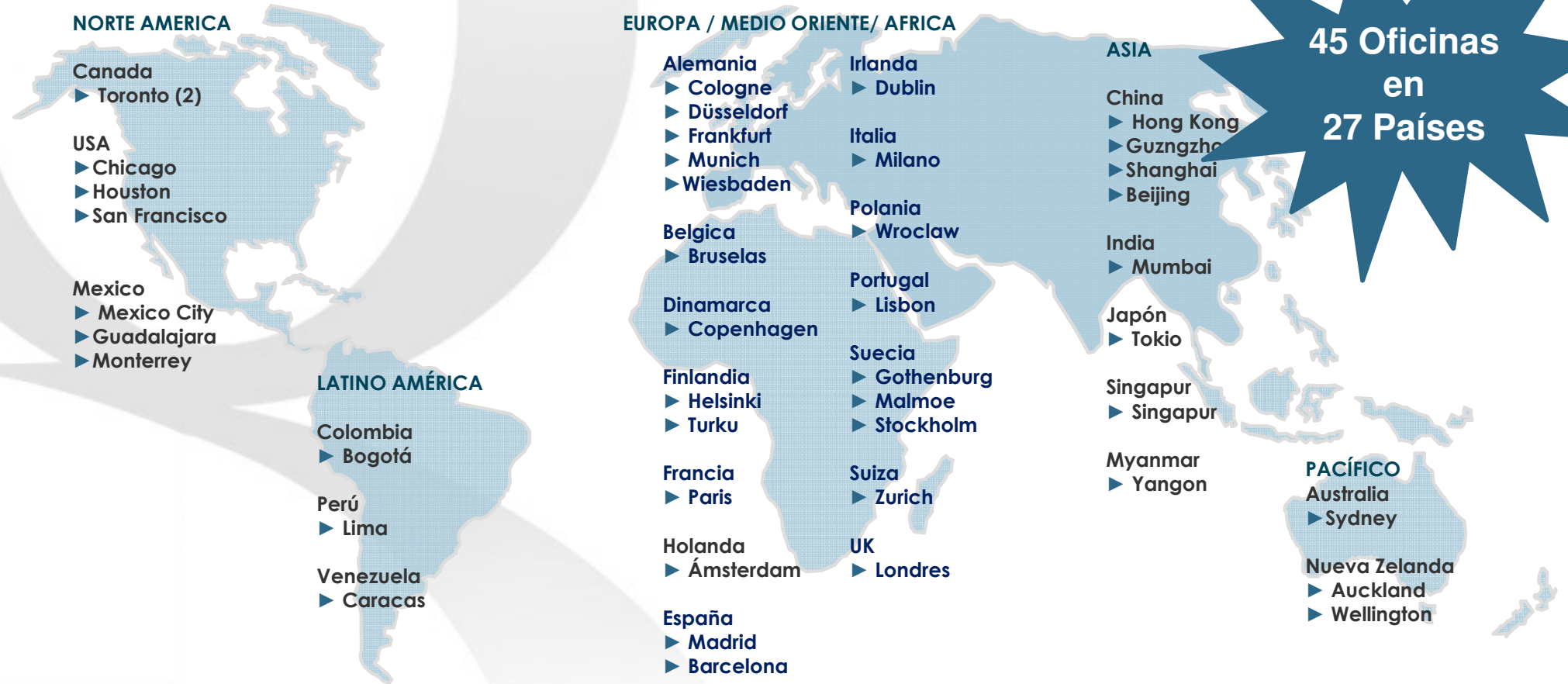
Fundada hace más de 60 años como Ward Howell USA,  es la segunda compañía más antigua del sector y una de las empresas de búsqueda de directivos más prestigiosas del mundo.

Signium International es una de las compañías fundadoras de AESC (Asociación Global de Consultores de Executive Search y Firmas de Consultoría de Liderazgo), la única asociación profesional global del sector, la cual ayudó a desarrollar los Códigos Profesionales y Éticos del sector, que se mantienen vigentes hasta el día de hoy.

Signium actualmente cuenta con una red de 45 oficinas, distribuidas estratégicamente en 27 países, con más de 150 consultores altamente cualificados. Los recursos técnicos y estándares de calidad son los mismos para cada una de nuestras oficinas, sin embargo la estructura internacional dirigida por el Consejo Internacional de Signium, está constituida por los socios de cada región, aportando una diversidad y un carácter global a la Firma. Nuestros socios locales son los responsables de dirigir la gestión de cada proyecto, coordinándose con otros equipos locales cuando las necesidades del cliente cruzan fronteras, sin que se pierda el nivel rigurosamente profesional. De esta manera, alcanzamos y mantenemos unos estándares de calidad y una metodología constante, además de llevar una visión global y conocimiento clave del mercado local a cada proceso.

En el mercado del sur de Europa, Signium International cuenta con una red de tres oficinas: Madrid, Barcelona y Lisboa y un equipo de 15 profesionales, al frente del cual, se encuentra Ignacio Bao, quien además ocupa el puesto de Emeritus Chairman de Signium International.

## 5 La Firma



**AMÉRICA**  
(12 Oficinas)

**EUROPA - MEDIO ORIENTE - ÁFRICA**  
(22 Oficinas)

**ASIA - PACÍFICO**  
(11 Oficinas)



- Australia • Belgium • Canada • China • Colombia • Denmark • Finland • France • Germany • Mexico • Myanmar •
- India • Ireland • Italy • Japan • Netherlands • New Zealand • Peru • Poland • Portugal • Singapore •
- Spain • Sweden • Switzerland • UK • USA • Venezuela •

[www.signium.es](http://www.signium.es)